



POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITA', L'AMBIENTE, LA SALUTE, LA SICUREZZA SUL LAVORO E PARITA' DI GENERE

Met. Extra S.p.A. considera la **qualità dei propri prodotti e processi, la tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori, la Sostenibilità e la Parità di genere** nonché il **rispetto delle leggi, normative, regolamenti cogenti in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza del lavoro e pari opportunità**, principi fondamentali ai quali attenersi nella programmazione e nell'esercizio delle proprie attività.

Per garantire un adeguato controllo sull'attuazione di tali principi, Met. Extra S.p.A. ha deciso di implementare un Sistema per la Gestione Integrato della Qualità, dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme ai requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, 14001:2015 e 45001:2023 e un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) sulla base della UNI PdR/125.

La società, consapevole che **la responsabilità nella gestione della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro riguarda tutti** secondo le proprie attribuzioni e competenze, durante lo svolgimento delle proprie attività s'impegna a:

- soddisfare i requisiti del sistema di gestione integrato e migliorarne in continuo l'efficacia;
- prevenire l'inquinamento, gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, eliminando o, ove ciò non sia possibile, riducendo al minimo i rischi per l'ambiente delle proprie attività ed i rischi per il personale che lavora sotto il suo controllo;
- perseguire il miglioramento continuo della gestione della qualità, dell'ambiente, della salute e sicurezza, e delle proprie prestazioni;
- valutare preventivamente l'impatto sul sistema dei cambiamenti, in particolare gli impatti ambientali ed i rischi per la salute e sicurezza dei nuovi processi, impianti/apparecchiature e delle modifiche strutturali ed organizzative;
- promuovere la piena condivisione della politica, degli obiettivi e programmi con tutto il personale facendo in modo che tutti siano consapevoli del proprio ruolo e responsabilità;
- creare e sviluppare una struttura organizzativa efficace ed efficiente e a mettere a disposizione adeguate risorse umane ed economiche;
- implementare un adeguato sistema di informazione, formazione e addestramento, ai fini di uno sviluppo continuo professionale;
- favorire la partecipazione e consultazione il coinvolgimento dei lavoratori;
- monitorare tutti gli elementi che intervengono nella qualità del prodotto/processo, nonché in materia di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro in modo da minimizzare e prevenire scostamenti dagli obiettivi prefissati, e garantirne il pieno soddisfacimento;
- registrare sistematicamente gli infortuni, gli incidenti, quasi incidenti e le non conformità, con l'obiettivo di individuare ed eliminare le cause per evitarne la ripetizione facendo adeguate azioni correttive
- adottare strumenti e misure concrete per prevenire ogni forma di discriminazione di genere, valorizzare le diversità all'interno di tutti i processi aziendali e sostenere il benessere e il welfare familiare dei dipendenti.

La società si impegna in particolare a:

- accrescere continuamente la soddisfazione del cliente, migliorando la qualità dei materiali mediante la specializzazione delle risorse umane;
- sviluppare l'attività privilegiando l'utilizzo di automezzi e strumentazione moderna e all'avanguardia tecnologica;
- garantire una corretta gestione dei rifiuti, sia dal punto di vista tecnico-operativo che dal punto di vista amministrativo e normativo;
- favorire il riciclo e recupero dei metalli attraverso dei processi industriali attenti alla sostenibilità ambientale ed economica
- garantire la salute e sicurezza dei lavoratori, durante tutte le fasi lavorative, e un ambiente di lavoro attento alle diversità culturali, sociali e di genere
- agire nel rispetto dei principi ESG della sostenibilità ambientale, sociale e della governance
- ridurre l'impatto delle proprie attività in termini di emissioni di CO₂ e di consumi di materie prime
- promuovere attivamente la parità di genere, l'equità e l'inclusività in ogni area dell'impresa.

Questa politica è comunicata a tutti i dipendenti. Essa è resa disponibile ai Fornitori e Clienti ed a chiunque ne faccia richiesta. Viene periodicamente riesaminata per accertarne la continua idoneità.

Il Legale Rappresentante

METEXTRA S.p.A.