	Sistema Gestione Integrato		Numero procedura ALLEGATO 2.1	
	POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE E COLLEGATE		Rev. 00 del 08/09/2025	Pag. 1 / 3

MISSION E VISIONE STRATEGICA

MET.EXTRA S.p.A opera nel settore del commercio all'ingrosso di rottami, materiali grezzi e semilavorati, di materiali ferrosi, non ferrosi e leghe, oltre che nel recupero e nella preparazione per il riciclaggio di rifiuti solidi urbani, industriali e biomasse. Un settore, dove l'impegno per la parità di genere assume un valore strategico e culturale fondamentale.

Alla luce del proprio ruolo nella filiera dell'economia circolare e della sostenibilità ambientale, l'azienda riconosce l'importanza di promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, adottando misure concrete per valorizzare le diversità, sostenere la crescita professionale di tutti i dipendenti e garantire condizioni lavorative che favoriscano il benessere e l'equilibrio tra vita privata e lavorativa

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE


Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, MET.EXTRA S.p.A. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per MET.EXTRA S.p.A. rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di MET.EXTRA S.p.A sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA

	Sistema Gestione Integrato	Numero procedura ALLEGATO 2.1	
	POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE E COLLEGATE	Rev. 00 del 08/09/2025	Pag. 2 / 3


L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

A seguito dell'attività di analisi dei propri processi aziendali, MET.EXTRA S.p.A. ha esaminato in modo approfondito le sei aree previste dalla UNI/PdR 125:2022 (Cultura e strategia; Governance; Processi HR; Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda; Equità remunerativa per genere; Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro) individuando alcuni ambiti di miglioramento su cui intervenire strategicamente per colmare eventuali disallineamenti rispetto ai KPI e rispondere concretamente alle esigenze delle donne presenti nell'organizzazione.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati, la Direzione di MET.EXTRA S.p.A. ritiene fondamentale la continua adozione e implementazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG), al fine di consolidare un modello organizzativo capace di promuovere attivamente la parità di genere, l'equità e l'inclusività in ogni area dell'impresa.

MET.EXTRA S.p.A. si impegna a:

- ✓ adottare strumenti e misure concrete per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e contrastare qualsiasi comportamento lesivo della dignità e del benessere delle persone, indipendentemente dal ruolo ricoperto o dal livello di responsabilità all'interno dell'organizzazione;
- ✓ valorizzare le diversità all'interno di tutti i processi aziendali, dalla selezione e assunzione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e ai sistemi di incentivazione, fino alla gestione dei rapporti con fornitori e stakeholder;
- ✓ sostenere il benessere e il welfare familiare dei dipendenti, promuovendo modalità di lavoro flessibili (smart working, part-time, orari personalizzati) che agevolino l'equilibrio tra vita professionale e vita privata, contribuendo così a una cultura del lavoro sostenibile e rispettosa delle esigenze personali;
- ✓ promuovere azioni di informazione, sensibilizzazione e coinvolgimento del personale sui temi delle pari opportunità, dell'empowerment femminile e della leadership inclusiva, contrastando attivamente stereotipi di genere e favorendo la visibilità del contributo femminile in tutti gli ambiti organizzativi;
- ✓ dichiarare apertamente, anche attraverso le attività di comunicazione, marketing e pubblicità, l'impegno aziendale verso la parità di genere, valorizzando la diversità come leva strategica per l'innovazione, la competitività e lo sviluppo sostenibile.

	Sistema Gestione Integrato	Numero procedura ALLEGATO 2.1	
	POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE E COLLEGATE	Rev. 00 del 08/09/2025	Pag. 3 / 3

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna, affissione in bacheca e sito internet. Viene periodicamente riesaminata per accertarne la continua idoneità.

Il Legale Rappresentante.